

Opis udržateľného fungovania Platformy regionálnych partnerov

Záruka pre mladých



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA
A INFORMATIZÁCIE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Opis udržateľného fungovania Platformy regionálnych partnerov

1. Úvod

Platforma regionálnych partnerov Záruky pre mladých (ďalej len „PRP“ alebo „Platforma“) je kľúčovým regionálnym orgánom, ktorý implementuje opatrenia na podporu mladých ľudí v situácii NEET v Košickom samosprávnom kraji (ďalej len „KSK“) a rovnako aj udržateľnosť týchto opatrení.

Cieľom je stanoviť mechanizmy udržateľnosti PRP, jej dlhodobé fungovanie a spôsob financovania na obdobie **5 rokov** po skončení projektu.

2. Organizačná štruktúra a riadenie PRP

2.1. Štruktúra PRP

Platforma regionálnych partnerov (PRP) je kolektívny, koordinačný a rozhodovací orgán, ktorý zabezpečuje strategické plánovanie a implementáciu Záruky pre mladých v Košickom samosprávnom kraji (KSK). Jej fungovanie je formálne zakotvené v Štatúte PRP, ktorý bol schválený Zastupiteľstvom KSK Uznesením č. 330/2024 dňa 16.12.2024.

Zloženie PRP

PRP sa skladá zo **17 členov**, ktorí reprezentujú štyri hlavné sektory a verejnú správu:

1. PRP

- Má 17 členov, ktorí sú rozdelení do štyroch sektorov + zástupcovia Úradu Košického samosprávneho kraja (ÚKSK).
- Každý sektor (Vzdelávanie, Zamestnávanie, Mládežnícke a občianske organizácie, Verejný sektor) je v PRP zastúpený tromi zástupcami, ktorých ~~voľia~~ zvolili členovia jednotlivých pracovných skupín za každú oblasť.
- Úrad KSK menoval 5 členov, ktorí zastrešujú strategické riadenie PRP a zabezpečujú koordináciu aktivít PRP na úrovni kraja.
- Schvaľuje kľúčové dokumenty, ako sú:
 - Akčný plán Záruky pre mladých (AP ZpM)
 - Opis udržateľného fungovania PRP (udržateľnosť a financovanie PRP na obdobie 5 rokov).

Hlavné úlohy PRP:

- participatívnym spôsobom koordinuje vytvorenie Akčného plánu;
- spolupodieľa sa na monitorovaní a hodnotení realizácie Akčného plánu z pohľadu dosahovania cieľov, vrátane návrhu a schválenia zmien v súlade s výsledkami hodnotenia;
- iniciuje aktualizáciu Akčného plánu;
- vydáva stanoviská záväzné pre všetkých členov PRP;
- prerokúva základné otázky činnosti PRP;
- vypracováva a schvaľuje opis udržateľného fungovania Platformy regionálnych partnerov, vrátane jej financovania, a to na obdobie päť rokov. Opis udržateľného fungovania regionálneho partnerstva musí byť schválený aj Zastupiteľstvom Košického samosprávneho kraja;
- navrhuje zmeny a doplnenia Štatútu;
- rozhoduje o vylúčení člena PRP podľa čl. 5 ods. 3 písm. e) Štatútu;

- vykonáva ďalšie činnosti vyplývajúce z tohto Štatútu a činnosti potrebné pre naplnenie účelu projektu a cieľov PRP.

2. Pracovné skupiny PRP (odborné sekcie zamerané na rôzne oblasti podpory mladých NEET)

- Pracovná skupina pre vzdelávanie – rieši problémy v oblasti školstva, neformálneho vzdelávania a odborného vzdelávania mladých NEET.
- Pracovná skupina pre zamestnávanie – pripravuje opatrenia na zvýšenie zamestnanosti
- Pracovná skupina pre mládežnícke a občianske organizácie – zabezpečuje komunitnú prácu a sociálnu integráciu mladých.
- Pracovná skupina pre verejný sektor – koordinuje zapojenie samosprávnych orgánov a verejných inštitúcií do iniciatívy PRP.

Hlavné úlohy pracovných skupín PRP:

- Vypracovávajú návrhy opatrení a odporúčaní pre PRP.
- Spolupracujú pri tvorbe akčných plánov a monitorovaní výsledkov PRP.
- Podieľajú sa na výskume a analýze v oblasti mládežníckych politík.

Zloženie pracovných skupín a PRP

- **Skupina pre vzdelávanie**
 - PhDr. Mária Horváthová, PhD. – riaditeľka, Súkromné centrum poradenstva a prevencie, Košice
 - Ing. Martina Pihuličová – NIVAM, Krajské pracovisko v Košiciach
 - Ing. Silvia Sakáčová – riaditeľka, Stredná odborná škola agrotechnických a gastronomických služieb, Pribeník
- **Skupina pre zamestnávanie**
 - Lucia Herstek – regionálny manažér Index Nosluš, s. r. o.
 - Adela Olejníková – HR špecialista, Embraco Slovakia, s. r. o.
 - Ján Smolka – manažér programu DofE pre KSK a PSK
- **Skupina pre mládežnícke a občianske organizácie**
 - Radoslav Blaško – riaditeľ, Rada mládeže Košického kraja
 - Veronika Miškech Fričová – programová riaditeľka, Karpatská nadácia
 - Ľubica Mitruková – regionálna koordinátorka pre KSK, OZ Človek v ohrození
- **Skupina pre verejnú správu**
 - Mgr. Adriana Čurajová – vedúca referátu Centrum podpory cudzincov, Magistrát mesta Košice
 - Mgr. Severín Hájek – vedúci odd. sprostredkovanie prác Košice – okolie, ÚPSVaR Košice
 - Mgr. Bibiána Krajníková – riaditeľka ZŠ v Gelnici, Mesto Gelnica
- **Úrad KSK (vedenie PRP)**
 - Mgr. Andrea Gajdošová, MBA – vedúca Odboru školstva ÚKSK, predseda PRP
 - JUDr. Ivana Puchallová, PhD. – zástupkyňa vedúceho Odboru školstva ÚKSK, podpredseda PRP
 - RNDr. Iveta Lazorová – Odbor školstva ÚKSK, člen PRP
 - JUDr. Martin Uličný – Odbor školstva ÚKSK, člen PRP
 - Mgr. Marek Zlacký – Odbor školstva ÚKSK, člen PRP

3. Predseda PRP (zodpovedný za riadenie a reprezentáciu PRP)

- Predsedom PRP je vedúci Odboru školstva Úradu Košického samosprávneho kraja, resp. osoba poverená vedením Odboru školstva Úradu KSK. Funkčné obdobie predsedu, ktorý je zároveň jedným z členov PRP, je viazané na obdobie výkonu funkcie vedúceho odboru školstva KSK.
- Podpredsedom PRP je vedúci Oddelenia rozvoja centier pre prácu s mládežou.
- Predseda PRP najmä:
 - riadi a zodpovedá za činnosť PRP;
 - zvoláva v súlade so Štatútom alebo na písomný návrh aspoň troch členov PRP zasadnutia PRP a vedie zasadnutia PRP;
 - určuje program zasadnutí v súlade s úlohami PRP, ako aj s ohľadom na návrh členov, ktorí žiadali o zvolanie zasadnutia;
 - predkladá PRP návrhy a odporúčania;
 - dohliada na dodržiavanie Štatútu a vykonáva s tým súvisiace úkony;
 - koordinuje realizáciu úloh a rozhodnutí zo zasadnutí PRP;
 - podpisuje a koná v mene PRP;
 - podpisuje zápisnicu zo zasadnutia PRP;
 - spolupracuje s tajomníkom pri príprave podkladov na zasadnutia.

4. Tajomník PRP (zabezpečuje administratívne a technické fungovanie PRP)

- Tajomníkom PRP je zamestnanec Oddelenia rozvoja centier pre prácu s mládežou, ktorý je písomne poverený predsedom PRP.
- Tajomník plní najmä tieto úlohy:
 - zabezpečuje spoluprácu s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ako aj inými relevantnými inštitúciami;
 - koordinuje činnosť pracovných skupín PRP;
 - administruje návrhy strednodobých alebo dlhodobých zámerov podaných jednotlivými pracovnými skupinami s cieľom prispieť k implementácii Záruky pre mladých a podporiť trvalo udržateľné fungovanie Platformy;
 - spravuje a pravidelne aktualizuje webové sídlo PRP;
- Tajomník PRP zabezpečuje aj organizačné, vecné a administratívne úlohy spojené s činnosťou PRP, a to najmä:
 - pripravuje návrh harmonogramu zasadnutí PRP, komunikuje ho všetkým členom PRP a zverejňuje ho na webovom sídle PRP;
 - pripravuje a distribuuje pozvánku na zasadnutia PRP;
 - pripravuje návrh programu zasadnutia;
 - administratívne a organizačne zabezpečuje stretnutia pracovných skupín;
 - pripravuje návrh uznesení, ktoré prijíma PRP;
 - organizačne zabezpečuje zasadnutia PRP, zabezpečuje prípravu a distribúciu materiálov súvisiacich so zasadnutím PRP všetkým členom PRP;
 - pripravuje vyhodnotenie úloh zo zasadnutí PRP a vedie ich evidenciu;
 - vypracováva zápisnicu zo zasadnutí PRP;
 - vedie agendu a zabezpečuje archiváciu dokumentov súvisiacu s činnosťou Platformy regionálnych partnerov;
 - vedie zoznam členov PRP a zabezpečuje plynulé komunikačné toky medzi nimi;
 - poskytuje podporu a zabezpečuje ďalšie činnosti v rámci spolupráce s členmi PRP;
 - poskytuje kompletnú podporu predsedovi a podpredsedovi PRP.

Legislatívne a strategické ukotvenie PRP

- PRP je zriadená na obdobie 5 rokov a jej činnosť je formálne zakotvená v Štatúte PRP.
- PRP je strategicky integrovaná do politik KSK, pričom jej opatrenia sú previazané s Akčným plánom Záruky pre mladých a ďalšími rozvojovými stratégiami.

Pravidelné zasadnutia PRP

- Rada partnerstva PRP zasadá minimálne dvakrát ročne, aby monitorovala pokrok v implementácii opatrení a prijala strategické rozhodnutia.
- Pracovné skupiny PRP sa stretávajú podľa potreby a predkladajú návrhy opatrení na aktualizáciu AP ZpM.

Mechanizmus fungovania PRP

1. Tvorba Akčného plánu Záruky pre mladých (AP ZpM) – PRP iniciuje a schvaľuje AP ZpM na obdobie 2 rokov, pričom jeho aktualizácia prebieha na základe výstupov pracovných skupín.
2. Monitorovanie a hodnotenie – PRP je zodpovedná za kontrolu a vyhodnocovanie implementácie AP ZpM, pričom hodnotenie prebieha každoročne.

Zabezpečenie transparentnosti a efektivity

- Každoročne bude vypracovaná monitorovacia správa PRP.
- PRP je oprávnená vydávať stanoviská a odporúčania, ktoré sú záväzné pre všetkých členov PRP.
- V prípade potreby môže PRP rozhodnúť o vylúčení člena, ak poruší pravidlá Štatútu PRP alebo neplní svoje povinnosti.

3. Mechanizmus dlhodobej udržateľnosti PRP

3.1. Dlhodobé fungovanie PRP

PRP bude aj po skončení projektu pôsobiť ako koordinačná a strategická platforma na podporu mladých ľudí v situácii NEET. Jej činnosť bude zabezpečená nasledovnými opatreniami:

3.1.1.Právne ukotvenie PRP

- PRP je zriadená uznesením Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja (KSK) a jej činnosť je formálne zakotvená v Štatúte PRP, ktorý bol rovnako schválený Zastupiteľstvom KSK uznesením č. 330/2024 dňa 16.12.2024.
- Štatút PRP zabezpečuje:
 - Jasne definovanú organizačnú štruktúru
 - Proces schvaľovania kľúčových dokumentov
 - Akčný plán Záruky pre mladých (AP ZpM) a Opis udržateľného fungovania PRP.
 - Pravidlá členstva a fungovania PRP na obdobie 5 rokov .

3.1.2.Personálna udržateľnosť PRP

- Tajomník PRP bude naďalej vykonávať administratívne a technické úlohy potrebné na zabezpečenie kontinuity činností.
- Pracovné skupiny PRP budú pokračovať vo svojej činnosti v oblasti vzdelávania, zamestnávania, mládežníckych a občianskych organizácií a verejného sektora.
- PRP bude zasadať minimálne dvakrát ročne a pracovné skupiny sa budú stretávať podľa potrieb.

3.1.3.Strategické plánovanie a adaptácia

Efektívne strategické plánovanie je nevyhnutné pre dlhodobú udržateľnosť PRP. Platforma sa musí flexibilne prispôbovať novým výzvam, meniacej sa situácii na trhu práce a regionálnym potrebám mladých NEET, pričom sa bude riadiť overenými dátami, analytickými výstupmi a medzinárodnými trendmi. Strategické plánovanie PRP zahŕňa pravidelnú aktualizáciu Akčného plánu, sledovanie nových výziev a systematickú implementáciu inovatívnych riešení.

Aktualizácia Akčného plánu a strategických opatrení

- PRP bude podľa potreby aktualizovať Akčný plán Záruky pre mladých (AP ZpM) na obdobie 2 rokov, aby reflektoval aktuálne potreby mladých NEET a meniace sa podmienky v regióne.
- Každé dva roky sa uskutoční hodnotenie efektívnosti AP ZpM, ktoré umožní prispôbiť opatrenia aktuálnym výzvam v oblasti zamestnanosti, vzdelávania a sociálnej inklúzie.
- PRP bude využívať výstupy z regionálnej analýzy na pravidelnú aktualizáciu svojich opatrení a stratégií, aby sa zabezpečila ich dlhodobá účinnosť.

Reakcia na nové výzvy a sociálne trendy

Dynamický vývoj spoločnosti, technologický pokrok a meniace sa potreby trhu práce vyžadujú neustále sledovanie trendov a ich dopadu na mladých NEET. PRP bude využívať moderné analytické nástroje a sociálne prieskumy, aby:

- Identifikovala zmeny v správaní a potrebách mladých NEET – vplyv technologického vývoja, digitalizácie, globalizácie a ekonomických kríz na ich rozhodovanie.
- Analyzovala regionálne rozdiely a sociálne vylúčenie – monitorovanie podmienok v marginalizovaných komunitách a vidieckych oblastiach s cieľom prispôbiť im opatrenia.
- Sledovala nové modely zamestnávania a vzdelávania – rastúca popularita flexibilného zamestnania, freelancingu, online podnikania či rozvoj digitálnych profesií.
- Skúmala dopad sociálnych sietí a digitalizácie na kariérne rozhodovanie mladých – zmeny v spôsobe získavania informácií o pracovných príležitostiach a vzdelávaní.

Implementácia nových opatrení na základe strategických analýz

Na základe týchto analýz bude PRP pravidelne aktualizovať svoje stratégie a navrhovať nové opatrenia, čím si zabezpečí efektívnosť a dlhodobú udržateľnosť. Medzi kľúčové oblasti, ktoré budú aktualizované, patria:

- Najnovšie výskumy a trendy v mládežníckej politike – implementácia vedeckých poznatkov a odborných odporúčaní do stratégií PRP.
- Úspešné príklady zo zahraničia – adaptácia overených programov podpory mladých NEET z iných krajín na regionálnu úroveň.
- Zmeny v pracovnom trhu a požiadavky zamestnávateľov – podpora mladých v oblasti digitálnej a zelenej ekonomiky, nové podnikateľské modely.
- Efektívnejšie prístupy v sociálnom začlenení mladých zo znevýhodnených skupín – posilnenie mentoringových a komunitných podporných programov.
- Vytvorenie databázy príkladov dobrej praxe – PRP bude dokumentovať úspešné príklady integrácie mladých NEET do vzdelávania a zamestnania, aby ich mohla využiť pri tvorbe nových opatrení.

Dlhodobé strategické smerovanie PRP

Aby PRP zostala stabilnou a udržateľnou platformou, bude systematicky plánovať dlhodobé ciele a aktualizovať svoje strategické smerovanie v súlade s regionálnymi a národnými politikami.

- Prepojenie na regionálne stratégie – PRP sa bude podieľať na tvorbe a aktualizácii strategických dokumentov KSK, ktoré sa týkajú mládežníckej politiky, zamestnanosti a vzdelávania.
- Vyhodnocovanie dlhodobej efektivity opatrení – na základe získaných údajov a spätnej väzby od partnerov bude PRP navrhovať strategické zmeny, ktoré prispievajú k dlhodobej udržateľnosti platformy.
- Dlhodobé finančné plánovanie – PRP bude vytvárať finančné stratégie, ktoré zabezpečia viaczdrojové financovanie a zníženie závislosti od jedného zdroja.

3.1.4. Monitorovanie a hodnotenie PRP

Na zabezpečenie dlhodobej udržateľnosti PRP je nevyhnutné pravidelne monitorovať sociálno-ekonomické trendy, vývoj trhu práce a meniace sa potreby mladých NEET, aby platforma dokázala flexibilne upravovať svoje opatrenia a strategické aktivity. Tento prístup umožní PRP efektívne reagovať na dynamické spoločenské zmeny, zvyšovať svoju dlhodobú efektivitu a zostať relevantným nástrojom podpory mládeže v oblasti vzdelávania, zamestnávania a sociálnej inklúzie.

Kľúčovým faktorom udržateľnosti PRP je schopnosť pravidelne vyhodnocovať efektívnosť opatrení, prispôbovať stratégie aktuálnym potrebám mladých NEET a zabezpečiť stabilné financovanie platformy. Z tohto dôvodu bude monitorovanie a hodnotenie PRP prebiehať v dvoch hlavných rovinách:

- *Monitorovanie realizácie Akčného plánu PRP* – hodnotenie napĺňania cieľov a efektivity jednotlivých opatrení na podporu mladých NEET, vykonávané v rámci Akčného plánu Záruky pre mladých.
- *Monitorovanie a hodnotenie udržateľnosti PRP* – hodnotenie dlhodobej funkčnosti platformy, jej finančnej stability a schopnosti strategicky reagovať na vývojové trendy v regióne.

Keďže monitorovanie implementácie Akčného plánu už je súčasťou riadenia PRP, táto kapitola sa sústreďí predovšetkým na hodnotenie udržateľnosti samotnej platformy PRP ako organizačného a strategického nástroja v regióne. Toto hodnotenie zabezpečí, že PRP bude schopná dlhodobo plniť svoju funkciu, efektívne riadiť svoje zdroje a strategicky sa prispôbovať novým výzvam v oblasti práce s mladými NEET.

Mechanizmus kontroly a vyhodnocovania udržateľnosti PRP

Každoročná správa o udržateľnosti PRP

PRP bude každoročne vypracovávať hodnotiacu správu, ktorá bude obsahovať:

- Prehľad kapacít a fungovania PRP – koľko aktérov je zapojených, ako efektívne prebieha spolupráca, aké výzvy boli identifikované v riadení platformy.
- Finančná stabilita PRP – analýza aktuálneho stavu financovania PRP a návrhy na diverzifikáciu zdrojov.
- Zhodnotenie efektivity partnerstiev – ako spolupracujú jednotliví členovia PRP, aké sú prínosy a prípadné nedostatky v koordinácii.
- Odporúčania na zlepšenie fungovania PRP – návrhy na posilnenie štruktúry platformy, lepšie využitie zdrojov a efektívnejšie prepojenie s regionálnymi a národnými stratégiami.

Externé hodnotenie udržateľnosti PRP každé 2 roky

Každé dva roky sa vykoná nezávislé externé hodnotenie, ktoré sa zameria na:

- Schopnosť PRP zabezpečiť dlhodobú udržateľnosť financovania – aké modely financovania sú využívané, aké ďalšie zdroje môžu byť zapojené.
- Adaptabilitu PRP na meniace sa podmienky v regióne – hodnotenie schopnosti PRP reagovať na sociálne a ekonomické zmeny, potreby mladých NEET a trendy na trhu práce.
- Efektívnosť využívania zdrojov PRP – ako sú financie rozdelené, či sú využívané efektívne a či existujú možnosti optimalizácie nákladov.
- Udržateľnosť partnerstiev a siete aktérov PRP – či je spolupráca medzi verejným, súkromným a neziskovým sektorom funkčná a ako sa dá ďalej rozvíjať.

Prepojenie výstupov hodnotenia PRP s krajskými a národnými stratégiami

- Výsledky monitorovania a hodnotenia budú predložené Odboru školstva Úradu KSK, aby sa následne v prípade potreby zabezpečila ich integrácia do strategických plánov kraja.
- Na základe výstupov budú realizované odporúčania na dlhodobé zlepšenie fungovania PRP, ktoré prispievajú k udržateľnosti platformy ako efektívneho mechanizmu podpory mladých NEET v regióne.
- Vytvorenie databázy príkladov dobrej praxe – PRP bude dokumentovať úspešné príklady integrácie mladých NEET do vzdelávania a zamestnania.

3.2. Integrácia PRP do regionálnych politík

Aby Platforma regionálnych partnerov (PRP) dlhodobo fungovala a bola finančne stabilná, je nevyhnutné, aby bola pevne zakotvená v rozvojových stratégiách Košického samosprávneho kraja (KSK) a koordinovaná so štátnymi a európskymi politikami.

➤ **PRP bude súčasťou strategických dokumentov KSK, ako sú:**

- Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja KSK na roky 2023 – 2027 (s výhľadom do roku 2030)
- *Koncepcia rozvoja práce s mládežou na území KSK na roky 2021 – 2025.* Očakáva sa aktualizácia tejto koncepcie na ďalšie obdobie, v ktorom bude PRP aktívne presadzovať opatrenia na podporu mladých NEET.
- *Koncepcia rozvoja odborného vzdelávania na školách v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK:* Tento dokument sa zameriava na analýzu súčasného stavu stredného odborného vzdelávania a stanovuje strategické zámery a opatrenia na jeho rozvoj.

➤ **Prepojenie na miestnu úroveň:**

PRP bude úzko spolupracovať s mestami a obcami KSK, aby sa jej opatrenia stali súčasťou miestnych Programov hospodárskeho a sociálneho rozvoja (PHSR) a ďalších rozvojových stratégií samospráv, čím sa zabezpečí ich implementácia v celom kraji.

➤ **PRP bude pravidelne komunikovať s regionálnymi aktérmi:**

úradmi práce, štátnymi inštitúciami, samosprávami, zamestnávateľmi, školami a neziskovými organizáciami – aby zabezpečila efektívnu koordináciu politík a opatrení pre mladých NEET na všetkých úrovniach riadenia v kraji.

4. Finančná udržateľnosť PRP

Dlhodobá finančná udržateľnosť Platformy regionálnych partnerov (PRP) bude založená na viaczdrojovom financovaní, ktoré zabezpečí stabilitu jej činností a efektívne hospodárenie so zdrojmi. Tento model umožní flexibilné pokrytie kľúčových aktivít PRP, strategické plánovanie a zabezpečenie kontinuity poskytovaných služieb aj po skončení projektového obdobia.

4.1. Prepojenie financovania PRP s jednotnými kontaktnými miestami (JKM)

Keďže Akčný plán PRP predpokladá prepojenie a financovanie viacerých aktivít cez JKM, tento zdroj bude slúžiť na pokrytie priamej prevádzky a služieb jednotných kontaktných miest a zároveň umožní flexibilné využitie časti financovania na ďalšie kľúčové oblasti súvisiace s podporou mladých NEET a rozvojom PRP.

Súčasťou financovania je aj paušálna sadzba vo výške 40 % oprávnených priamych nákladov, ktorá umožňuje pokrytie nepriamych výdavkov súvisiacich s realizáciou projektu. Efektívne hospodárenie s touto časťou rozpočtu môže vytvoriť priestor na financovanie kľúčových aktivít, ktoré podporia dlhodobú udržateľnosť PRP a napĺňanie Akčného plánu, ako napríklad:

- Podpora odborných organizácií a aktérov zapojených do realizácie aktivít PRP, najmä mimovládne organizácie (ďalej len „MVO“), ktoré sú dlhodobými odborníkmi v práci s mladými NEET a majú skúsenosti s efektívnymi prístupmi k ich podpore.
- Zabezpečenie odborného vzdelávania, supervízie a rozvojových programov pre zamestnancov JKM a ďalších aktérov, ktorí sa podieľajú na implementácii Akčného plánu,
- Dlhodobé plánovanie a rozvoj aktivít PRP na obdobie 5 rokov, čím sa zabezpečí stabilita poskytovaných služieb a efektívne riadenie zdrojov,
- Spoločné projekty s ďalšími aktérmi – mestami, obcami, vzdelávacími inštitúciami či súkromným sektorom, ktoré môžu posilniť regionálnu spoluprácu a udržateľnosť opatrení.

Možnosť efektívneho využitia paušálu tak môže prispieť k posilneniu dlhodobej finančnej stability PRP a zároveň vytvoriť priestor na doplnenie ďalších zdrojov financovania, ktoré podporia implementáciu strategických opatrení.

4.2. Model viaczdrojového financovania PRP

Okrem financovania prostredníctvom výzvy JKM bude PRP využívať kombináciu verejných, súkromných a grantových zdrojov, ktoré umožnia dlhodobé financovanie jej činností. Efektívne hospodárenie s dostupnými zdrojmi umožní PRP strategicky plánovať svoje aktivity, flexibilne reagovať na výzvy a zabezpečiť stabilitu poskytovaných služieb.

4.2.1. Verejné zdroje

Verejné zdroje predstavujú kľúčový pilier financovania PRP, umožňujúci stabilnú prevádzku, dlhodobé strategické plánovanie a implementáciu Akčného plánu. Košický samosprávny kraj (KSK) má zabezpečené financovanie na 2 roky prostredníctvom výzvy PSK-MPSVR-022-2023-DV-ESF+ „Regionálne analýzy a partnerstvá pre mladých“, ktoré pokrýva priame náklady na realizáciu projektu. Keďže toto financovanie je časovo obmedzené na dva roky, je nevyhnutné plánovať dlhodobú finančnú stabilitu PRP prostredníctvom kombinácie ďalších verejných zdrojov, európskych fondov a podporných mechanizmov na úrovni kraja a miestnych samospráv.

➤ Rozpočet Košického samosprávneho kraja (KSK)

Financovanie riadenia a administrácie PRP

- Podpora fungovania PRP a regionálnych partnerstiev, vrátane personálnych a administratívnych nákladov spojených s koordináciou aktivít.
- Zabezpečenie strategického plánovania a hodnotenia dopadu opatrení PRP, aby bola platforma schopná dlhodobo fungovať.

Spolufinancovanie aktivít PRP, ktoré nie sú pokryté inými zdrojmi

- Financovanie odborných analýz, výskumov a hodnotení, ktoré sú nevyhnutné pre dlhodobé plánovanie a implementáciu efektívnych stratégií.
- Možnosť spolufinancovania rozvoja jednotných kontaktných miest (JKM) a zabezpečenia kontinuity podpory mladých NEET v regióne.
- Podpora inovácií a nových programov PRP, ktoré rozširujú spektrum poskytovaných služieb pre mladých NEET.

➤ Európske štrukturálne a investičné fondy (ESIF)

Pokračovanie financovania aktivít PRP v rámci výziev EÚ

- Čerpanie finančných prostriedkov na rozvoj odborného vzdelávania, mentoringových programov a zamestnaneckých iniciatív pre mladých NEET.
- Financovanie projektov zameraných na podporu podnikania mladých, rekvalifikačné kurzy a odborné stáže.

Využitie konkrétnych programov EÚ

- Erasmus+ – podpora neformálneho vzdelávania, stáží a medzinárodných výmenných programov.
- Európsky sociálny fond Plus (ESF+) – financovanie aktivít spojených so zamestnanosťou, sociálnou inklúziou a prevenciou chudoby medzi mladými NEET.
- Iné tematické výzvy v rámci ESIF – PRP môže využívať financovanie z ďalších iniciatív EÚ na podporu mládežníckej politiky a regionálneho rozvoja.

➤ Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ministerstvo školstva SR

Štátne granty a dotácie na podporu mladých NEET

- Financovanie programov na zvyšovanie zamestnatelnosti mladých, odborných stáží, mentorstva a individuálneho kariérneho poradenstva.
- Možnosť cieleného financovania vzdelávacích aktivít, ktoré pomôžu mladým NEET prekonať bariéry vstupu na trh práce.

Efektívne využitie paušálu z výzvy JKM

- Paušálna sadzba poskytuje možnosť strategického financovania aktivít, ktoré nie sú pokryté priamymi nákladmi projektu.
- Pri efektívnom hospodárení môže byť paušál využitý na odborné vzdelávanie, supervíziu a podporu aktérov, ktorí sa podieľajú na realizácii aktivít PRP.
- Možnosť využitia paušálu na dlhodobú udržateľnosť vybraných opatrení Akčného plánu PRP.

➤ Miestne samosprávy (mestá a obce)

Spolufinancovanie aktivít PRP na miestnej úrovni

- PRP bude spolupracovať s mestami a obcami na integrácii svojich aktivít do miestnych Programov hospodárskeho a sociálneho rozvoja (PHSR), čím sa zabezpečí stabilné financovanie z miestnych zdrojov.
- Možnosť využitia miestnych dotácií a grantov na podporu mládežníckych programov, komunitných iniciatív.

Možnosť realizácie spoločných projektov

- Mestá a obce môžu byť partnermi PRP v spoločných projektoch financovaných z národných a európskych zdrojov.
- Podpora vzniku a rozvoja jednotných kontaktných miest (JKM) v regióne, čím sa zlepši dostupnosť služieb pre mladých NEET.

4.2.2. Súkromné a neziskové zdroje

Zapojenie súkromného a neziskového sektora do financovania PRP predstavuje dôležitý doplnkový mechanizmus k verejným zdrojom. Kombinácia CSR programov súkromných firiem, grantových programov nadácií a priamych príspevkov zamestnávateľov môže výrazne posilniť dlhodobú udržateľnosť PRP a zabezpečiť finančnú stabilitu odborných programov, vzdelávacích aktivít a kariérnych iniciatív pre mladých NEET.

➤ **CSR programy súkromných firiem**

CSR programy sú dôležitým doplnkovým zdrojom financovania, ktorý umožňuje zapojenie podnikateľského sektora do riešenia sociálnych výziev a poskytovanie udržateľnej podpory pre mladých NEET. CSR programy súkromných firiem zahŕňajú aktivity, ktorými podniky dobrovoľne prispievajú k zlepšeniu spoločnosti a ochrane životného prostredia nad rámec zákonných povinností. V oblasti financovania PRP môžu zahŕňať napríklad:

Grantové a sponzorské programy

- Firmy môžu poskytovať finančné granty na podporu kariérnych programov, stáží a odborného vzdelávania mladých NEET.
- Sponzorské programy môžu byť zamerané na financovanie komunitných projektov, rozvoja pracovných zručností alebo podporu mladých NEET pri vstupe na trh práce.

Materiálna a technologická podpora

- Firmy môžu poskytovať technologické vybavenie (notebooky, softvérové licencie, pracovné pomôcky) pre vzdelávacie centrá a odborné školenia.
- Možnosť poskytnutia priestorov a zázemia pre vzdelávacie aktivity a mentoring.

Firemné dobrovoľníctvo a mentoring

- Zamestnanci firiem sa môžu zapojiť do mentoringových programov pre mladých NEET, kde im pomôžu s kariérnym plánovaním a rozvojom mäkkých zručností.
- Možnosť organizovania workshopov a tréningov, kde firmy predstavia mladým NEET aktuálne požiadavky trhu práce a kariérne príležitosti v rôznych odvetviach.

➤ **Grantové programy nadácií a neziskových organizácií**

Spoločné projekty a financovanie odborných programov

- Nadácie a neziskové organizácie ponúkajú granty na vzdelávacie programy, mentoringové iniciatívy a tréningové kurzy, ktoré podporujú rozvoj mladých NEET.

- Možnosť spolupodieľať sa na podávaní projektov a grantových výziev, čím sa zabezpečí širší dosah a stabilnejšie financovanie aktivít z Akčného plánu.
- Financovanie špecializovaných tréningov zameraných na rozvoj podnikateľských, technických a digitálnych zručností, ktoré reflektujú aktuálne potreby trhu práce.

Partnerstvo PRP s neziskovým sektorom

- Mnohé MVO sú dlhodobými odborníkmi v práci s NEET a majú skúsenosti s efektívnymi prístupmi k ich podpore. PRP môže pôsobiť ako partner v grantových projektoch, čím sa zabezpečí kvalitná realizácia podporných služieb.
- Spoločná účasť v medzinárodných grantových výzvach umožní získať financovanie z programov ako Visegrad Fund, EEA Grants alebo Nórske fondy, čo prispeje k rozvoju inovatívnych riešení a efektívnych prístupov pri práci s mladými NEET.
- Možnosť budovania konzorcií s neziskovými organizáciami a ďalšími aktérmi na spoločné podávanie projektov, čím sa rozšíri finančná stabilita PRP a posilní sa regionálna spolupráca.

➤ *Príspevky zamestnávateľov v kraji*

Okrem firemných CSR programov je priame zapojenie zamestnávateľov do financovania odborného vzdelávania a zamestnávania mladých NEET kľúčovým prvkom pre ich úspešnú integráciu na trh práce.

Spolufinancovanie odborných školení a stáží

- Zamestnávatelia môžu spolufinancovať školenia na mieru, ktoré budú prispôsobené konkrétnym pracovným požiadavkám v regióne.
- Možnosť zapojenia do duálneho vzdelávania, kde študenti získavajú praktické skúsenosti priamo vo firmách.

Finančné stimuly pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú mladých NEET

- Zamestnávatelia môžu byť motivovaní daňovými úľavami, dotáciami na mzdy alebo príspevkami na odborné školenia, ak zamestnávajú mladých NEET.
- PRP môže podporovať vytváranie partnerských dohôd s firmami, ktoré ponúknu pracovné miesta alebo adaptačné programy pre mladých.

Partnerstvá so zamestnávateľmi na dlhodobú spoluprácu

- Zamestnávatelia môžu financovať kariérne programy, ktoré prepoja vzdelávací sektor s aktuálnymi potrebami pracovného trhu.
- Spolupráca s odvetvovými zväzmi a podnikateľskými združeniami, ktoré môžu koordinovať požiadavky trhu práce s odbornou prípravou mladých NEET.

5. Záver

Platforma regionálnych partnerov Záruky pre mladých zostáva aj po skončení projektového obdobia kľúčovým nástrojom pre podporu mladých NEET v Košickom samosprávnom kraji. Vďaka pevnej organizačnej štruktúre, viaczdrojovému financovaniu a strategickému plánovaniu bude PRP dlhodobo fungovať ako stabilná platforma, ktorá spája verejný, súkromný a neziskový sektor s cieľom poskytnúť podporu, zlepšiť podmienky mladých ľudí na trhu práce a v oblasti vzdelávania.

Pravidelné hodnotenie a monitoring udržateľnosti PRP zabezpečia, že platforma bude schopná flexibilne reagovať na nové výzvy, efektívne využívať dostupné zdroje a rozvíjať partnerstvá na všetkých úrovniach. PRP tak zostane stabilným a funkčným nástrojom na podporu mladých NEET v regióne aj do budúcnosti.